

**БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ӨФӨ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ
ХАКИМИӘТЕ**



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

КАРАР

«30» ОКТЯБРЬ 2023 й. № 1911

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» ОКТЯБРЯ 2023 г.

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 27 ноября 2014 года № 5309 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

В целях совершенствования нормативно-правовых актов муниципальных учреждений социального обслуживания населения городского округа город Уфа Республики Башкортостан,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 27 ноября 2014 года № 5309 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения городского округа город Уфа Республики Башкортостан» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1 Пункт 3.7. Положения изложить в следующей редакции:

Персональный повышающий коэффициент (ППК) руководителю учреждения (директору) устанавливается «Работодателем» в трудовом договоре на основании служебной записки Управления, в ведении которого находится учреждение, по согласованию с курирующим заместителем главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан в соответствии с показателями для установления ППК.

Показатели для установления ППК руководителю Учреждения

№ п/п	Наименование показателя	Размер коэффициента к окладу
1.	Возросший объем работы в связи с локализацией	0,1

	внештатной аварии (протечка или утечка питьевой или канализационной воды, прорыв трубы отопления и т.д.)	
2.	Возросший объем работы в связи с капитальным ремонтом в учреждении	0,2
3.	Организация внеплановых мероприятий, связанных с проведением благотворительных, социально значимых мероприятий и акций, в том числе приуроченных к праздничным событиям, памятным датам	0,5
4.	Ведение коллективных переговоров в рамках социального партнерства в процессе заключения коллективного договора, дополнительных соглашений к коллективному договору либо внесение изменений в коллективный договор	0,2
5.	Взаимодействие с государственными органами в целях эффективной деятельности учреждения (МВД, Министерства здравоохранения и др.)	1,5
6.	Внедрение новых и эффективных технологий в процессе работы, участие в реализации городских, республиканских программ (планов мероприятий) по направлению деятельности	0,5
Всего:		3,0

ППК руководителю устанавливается на период выполнения работ, указанных в показателях, приведенных в таблице.

Досрочное снятие персонального повышающего коэффициента осуществляется на основании служебной записки Управления, в ведении которого находится учреждение, путем внесения изменений в трудовой договор.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

1.2 Абзацы 10,11 пункта 12.4. Положения изложить в следующей редакции:

Премирование руководителя учреждения производится на основании служебной записки Управления, в ведении которого находится учреждение, по согласованию с Финансовым управлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и курирующим заместителем главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан, по результатам оценки эффективности работы руководителя и деятельности учреждения по показателям (основаниям) премирования, приведенным в таблице.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Жебровского В.А.

Глава Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



Р.Р. Мавлиев